

Государственное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад №73 комбинированного вида
Приморского района Санкт – Петербурга

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 31.08 2018 г. № 213

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол от 30.08 2018г. № 1/18

УЧЕТ МНЕНИЯ

Профессионального союза работников

Протокол от 30.08 2018г. № 1/18

Санкт-Петербург
2018

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

1. Введение

1.1 Данное Положение о штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), непосредственно подчинено Администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение), составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;

СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа (вида);

типовые ГБДОУ - ГБДОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

2. Общие положения

2.1 Штатное расписание ГБДОУ формируется от вида (комбинированный), категории и групп (подгрупп) должностей работников.

2.2. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей (Приложение 1) по категориям работников ГБДОУ, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и ГБДОУ, подведомственных Администрации Приморского района Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания.

2.3. В ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в Приложении 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в Приложениях 3, 4 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 Приложения 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ определяется согласно Приложению 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 Приложения 3 к Положению, определен в Приложении 6 к Положению.

3.2.4. Количество ставок рабочих в ГБДОУ, подведомственного Администрации Приморского района Санкт – Петербурга, определяется в соответствии с Приложениями 6-12 к Положению.

4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в Приложении 13.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий "руководители", "специалисты", указанных в Приложении 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб) ГБДОУ, указанных в Приложениях 1-12 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.4. Сохранение предыдущего количества ставок работников ГБДОУ в штатном

расписании при изменении контингента воспитанников в пределах диапазона 251 - 301, 301-350.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по категориям работников ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель заведующего ГБДОУ
1.3	Руководитель 3-го уровня	Завхоз, шеф-повар
2. Специалисты		
2.1	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель (36 часов), воспитатель (25 часов)
2.2	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, учитель-логопед; педагог-психолог
3. Специалисты		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Специалист по охране труда, специалист по кадрам, документовед, специалист в сфере закупок
4. Служащие		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Помощник воспитателя ясли, помощник воспитателя сад, помощник воспитателя спец. группа
5. Рабочие		
5.1	Рабочий	Кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кладовщик, повар, кухонный рабочий, мойщик посуды

Примечание:

Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) ДОУ при наличии тарифно-квалификационных характеристик (требований), утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, профессиональных стандартов.

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга, ставки по которым определяются
на основе метода расчетных индикаторов

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов (РИС)	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя завхоз шеф-повар	РИС является совокупным, т.е. дается для всей категории в целом, без разделения на группы
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: - специалисты непедагогического персонала (группа «прочие специалисты») - специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, т.е. ставка не зависит от учебного плана (подгруппа «прочие педагоги»)	РИС разделяются на РИС для группы «прочие специалисты» и РИС для подгруппы «прочие педагоги».
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

КАТЕГОРИИ
работников (группы должностей) ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга, ставки по которым определяются
на основе нормативного метода

N п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: воспитатель, воспитатель групп компенсирующей направленности	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
2	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог дополнительного образования	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
3	Должности: уборщик служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в Приложениях 6-13 к Положению

**Категории
работников (группы должностей) ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга, ставки по которым определяются
на основе функционального метода**

N п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней, в том числе старший воспитатель	ГБДОУ комбинированного вида количество воспитанников музыкальный зал, спортивный зал, наличие лицензий на дополнительное образование детей и дошкольное образование детей
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	
3	Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

Приложение 5

**Определение количества ставок
по должности "воспитатель" в ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
-------	--------------------------	-------------------------------

Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2,28
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
10	3	0,60
11	4	0,80
12	5	1,00
13	8	1,60
14	9	1,80
15	10	2,10
16	12	2,50
17	14	2,80
18	24	3,28

Примечание:

Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

Приложение 6

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников категории "рабочие"
в штатном расписании ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга

N	Наименование должности
---	------------------------

п/п	
1	Повар
2	Кладовщик
3	Кухонный рабочий
4	Мойщик посуды
5	Кастелянша
6	Машинист по стирке белья
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
8	Электромонтер
9	Вахтер
10	Уборщик служебных помещений
11	Уборщик территории

Приложение 7

**Определение количества ставок
по категории «рабочие» по должности «вахтер» в ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
----------	---------------------	--------------------------------

1	ДОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны	-
2	ДОУ в отдельно стоящих зданиях без пульта вневедомственной охраны	1,00

Примечание:

Для безопасного обеспечения пропускного режима в ДОУ дополнительно вводится 1,5 ставки по должности «вахтер» при недельной нагрузке 40 часов с режимом работы ДОУ с 07:00 до 19:00 без пульта вневедомственной охраны - 60 часов в неделю, с 19:00 до 07:00 при наличии пульта вневедомственной охраны.

Приложение 8

**Определение количества ставок
по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту
зданий", "электромонтер" в ГБДОУ,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ДОУ
2	ДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ДОУ
3	ДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ДОУ

Приложение 9

**Определение количества ставок
 по должности "уборщик служебных помещений"
 в ГБДОУ, подведомственного Администрации Приморского района
 Санкт-Петербурга**

Наименование объекта	Норма обслуживания площади	Примечание
----------------------	----------------------------	------------

нормирования	за один рабочий день, кв.м	
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

Приложение 10

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"
в ГБДОУ, подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории *	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна- лето 15 апреля- 15 октября	Осень-зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодовая
1	Ручная уборка	Усовершенствован ные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствова нные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

Приложение 11

**Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя"
в ГБДОУ, подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12		1,25
2	12 (раннего возраста)		1,50

Приложение 12

**Определение количества ставок рабочих, определяемое по функциональным
обязанностям в ГБДОУ комбинированного вида,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга**

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности воспитанников в ДОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1	ДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста):

до 150 воспитанников - «машинист по стирке белья»;

от 151 и выше воспитанников - «машинист по стирке белья», «кастелянша».

Приложение № 13

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК
для определения штатной численности работников ГБДОУ комбинированного вида,
подведомственного Администрации Приморского района
Санкт-Петербурга

ЗНАЧЕНИЯ РИС N 1

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей	РИС для прочих специалистов ¹	РИС для служащих ²
1	До 50	0,0524	0,0224	-
2	51-75	0,0466	0,0172	-
3	76-100	0,0391	0,0200	-
4	101-125	0,0349	0,0160	-
5	126-150	0,0291	0,0144	-
6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0108	-
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
10	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12	401 и выше	0,0110	0,0058	0,0022

1

Рекомендуется вводить вместо должности «секретарь» в ГБДОУ от 200 детей (категория «служащие») должность «документовед» (категория «специалисты»). В категорию «прочие специалисты» не входят ставки медицинских работников.

2

В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитываются по нормативному методу.

ЗНАЧЕНИЯ РИС N 2

N п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
1	2	3
1. Детский сад, реализующий основную образовательную программу дошкольного образования		
.1.1	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
1.2	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 до 7 лет	0,50
2. Детский сад комбинированного вида, реализующий основную образовательную программу дошкольного образования		
2.1	Группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, легкой умственной отсталостью и с иными ограниченными возможностями здоровья, косоглазием в возрасте до 3 лет и от 3 до 7 лет.	1,75

* В расчете используется значение фактического наличия групп.

Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Возможно внесение изменений штатной численности между наименованием должностей по категориям работников ДОУ: руководители, специалисты, служащие, рабочие.
2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,5 ставки; 0,75 ставки; 1,00 ставка.
3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

